



Mentoring dla kobiet powracających na rynek pracy



Wstęp

Projekt Erasmus+ "BeMyHelp" powstał we wrześniu 2022 roku. Jego celem jest **wdrożenie metody mentoringu w projektach społeczno-zawodowych** skierowanych do grup wykluczonych społecznie, w szczególności kobiet.

"Be My Help" dostarcza **skuteczne narzędzia rozwoju osobistego i ułatwia powrót na rynek pracy**. W projekcie uczestniczą cztery organizacje z Polski, Hiszpanii i Grecji.

Aktualny status

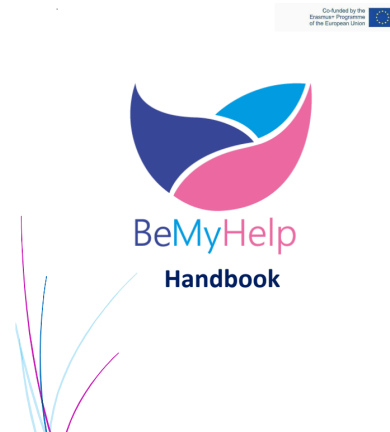
Z przyjemnością prezentujemy najnowsze wydanie naszego newslettera. Po kilku intensywnych miesiącach pracy przedstawiamy wiadomości o naszych najnowszych działaniach. W tym biuletynie opowiemy o doświadczeniach partnerów w przeprowadzaniu sesji szkoleniowych i powiemy więcej o programie mentorskim, który partnerzy tworzą w organizacjach w swoich krajach. Są to najnowsze wyniki projektu i jesteśmy zobowiązani, aby przedstawić je w najlepszym świetle.

Training in mentoring

W ciągu tych miesięcy partnerzy realizowali sesje szkoleniowe na temat mentoringu dla organizacji i osób zainteresowanych stosowaniem metody mentoringu. Przygotowaliśmy także materiały szkoleniowe dla uczestników.

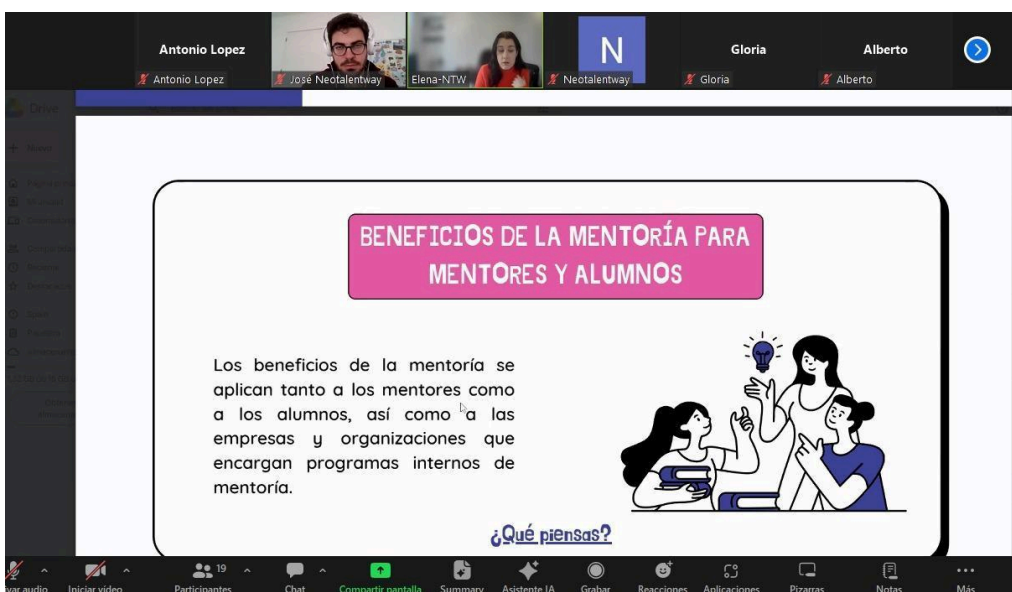
W tych sesjach wyjaśniono treść opracowanego materiału. Wzięli w nich udział członkowie organizacji, które pracowały nad wdrożeniem metody mentoringu.

Dodatkowo, dla osób zainteresowanych BeMyHelp, oferujemy bezpłatny kurs e-learningowy dostępny na stronie internetowej projektu, gdzie można zapoznać się z materiałami.

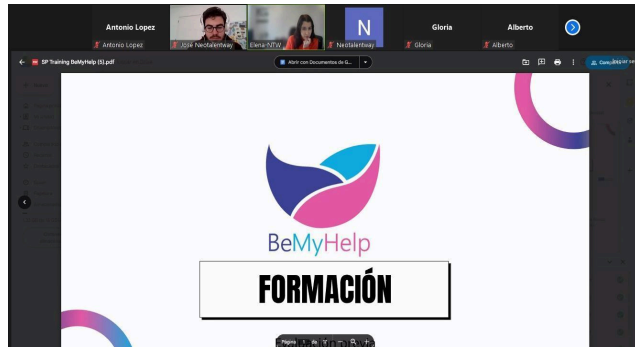


Training by Neotalentway

W pierwszym tygodniu stycznia Neotalentway przeprowadził program szkoleniowy z udziałem 20 uczestników. Zostało to opracowane w dwóch sesjach online, które okazały się przyjemne. Sesje były skuteczne, a cele osiągnęliśmy dzięki aktywnemu udziałowi



uczestników. Najważniejsze cele, to głębsze zrozumienie skutecznego mentoringu, zwiększona pewność siebie w prowadzeniu podopiecznych i opanowanie narzędzi mentorskich. Dostarczone materiały były efektywne i przyczyniły się do tego, że sesje przybrały dynamiczną i przyjemną formę. Podsumowując, cele szkolenia zostały osiągnięte, a przeprowadzona ankieta wykazała, że uczestnicy byli w stanie zdobyć lub poszerzyć swoją wiedzę w zakresie mentoringu.



Training by Women On Top

Women On Top zorganizowało dwie sesje szkoleniowe, jedną online i jedną offline, w których wzięły udział 103 osoby z ponad 50 organizacji w Grecji. Podczas obu sesji szkoleniowych omówiliśmy podstawowe zasady mentoringu, a także narzędzia do planowania, wdrażania i oceny programów mentorskich.



Poprzez interaktywne ćwiczenia i studia przypadków, celem szkolenia było zapewnienie organizacjom, które chcą zaprojektować i wdrożyć programy mentorskie, zarówno dla swojego zespołu, jak i dla swoich beneficjentów, narzędzi i materiałów, które mogą wspierać zespół projektowy, a także mentora (mentorów) i podopiecznego (podopiecznych). Uczestnicy byli bardzo zaangażowani w rozmowę i udowodnili wzrost świadomości mentoringu jako narzędzia wzmocnienia pozycji.

Training by Fundacja Mamo Pracuj

Fundacja Mamo Pracuj zorganizowała niedawno dwie sesje szkoleniowe online poświęcone wzmocnieniu pozycji organizacji pozarządowych poprzez skuteczne programy mentorskie. Zatytułowane "Skuteczny program mentorski: Jak go opracować i wdrożyć", sesje obejmowały istotne tematy, takie jak projektowanie programu, strategie pozyskiwania funduszy i najlepsze praktyki koordynacyjne. Prowadzone przez ekspertki z branży, Annę Łabno-Kucharską i Agnieszkę Czmyr-Kaczanowską, szkolenie przyciągnęło 20 uczestników chętnych do zwiększenia możliwości swoich organizacji. Poza sesjami, Fundacja oferuje stałe wsparcie w celu zapewnienia trwałego wzrostu i wpływu na wdrażanie inicjatyw mentorskich w organizacjach pozarządowych.

Implementation of mentoring in organisations

Obecnie jesteśmy zaangażowani w kluczowe działanie: organizację programów mentorskich dla czterech organizacji w ramach projektu pilotażowego. Inicjatywa ta obejmuje wdrożenie mentoringu jako formy działań projektowych w tych czterech organizacjach, dwóch z nich w Polsce i po jednej w Hiszpanii i Grecji.

Na tym etapie nasi partnerzy biorą odpowiedzialność za rekrutację tych organizacji, organizację i przeprowadzenie mentoringu. Każda uczestnicząca organizacja otrzyma łącznie 50 godzin mentoringu, co pozwoli na dogłębne i spersonalizowane podejście do każdej organizacji. Ponadto przygotowany zostanie kompleksowy raport dokumentujący i oceniający wdrożenie mentoringu w każdym kontekście.

Proces ten nie tylko oferuje cenną okazję do wzmocnienia potencjału tych organizacji, ale także zapewnia nam platformę do ciągłego uczenia się i doskonalenia naszego podejścia do mentoringu. Jesteśmy podekscytowani współpracą z tymi organizacjami i spodziewamy się znaczących wyników, które wzbogacą nasze przyszłe inicjatywy mentorskie.

Dziękujemy za ciągle zainteresowanie i wsparcie podczas tej ekscytującej podróży i życzymy szczęśliwego okresu świątecznego oraz pomyślnego nowego roku pełnego sukcesów i dalszej współpracy!

DZIĘKUJEMY ZA PRZECYTANIE!

**PAMIĘTAJ, ABY ŚLEDZIĆ NAS W MEDIACH
SPOŁECZNOŚCIOWYCH**

MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH I BĄDŹ NA BIEŻĄCO

KOLEJNEGO WYDANIA NEWSLETTERA BEMYHELP!



Co-funded by
the European Union



MAMO
PRACUJ
JESLI CHCESZ



NEOTALENTWAY



WOMEN
ON TOP

