



ργ για γυναίκες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας



Εισαγωγή

Το έργο Erasmus+ «BeMyHelp» ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2022. Στόχος του είναι να **εντάξει τη μέθοδο του mentoring σε προγράμματα απασχολησιμότητας** που απευθύνονται σε **κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες**, και ειδικά **γυναίκες**.

Το «Be My Help», με τη συμμετοχή 4 οργανισμών από την Πολωνία, την Ισπανία και την Ελλάδα, παρέχει αποτελεσματικά εργαλεία για προσωπική εξέλιξη και διευκολύνει την επιστροφή στην αγορά εργασίας.

Πού βρισκόμαστε

Με μεγάλο ενθουσιασμό σας παρουσιάζουμε το τελευταίο μας newsletter: Έπειτα από αρκετούς έντονους μήνες δουλειάς, ήρθε η στιγμή να σας ενημερώσουμε για τις τελευταίες δράσεις του προγράμματος. Σε αυτό το newsletter θα σας μιλήσουμε για την εμπειρία των εταίρων του έργου από τις εκπαιδευτικές συναντήσεις που ολοκλήρωσαν και θα σας πούμε περισσότερα για τα προγράμματα mentoring που υλοποίησαν σε οργανισμούς των χωρών τους. Ελπίζουμε να το απολαύσετε!

Εκπαίδευση για προγράμματα mentoring

Κατά τη διάρκεια αυτών των μηνών, οι εταίροι του έργου υλοποίησαν εκπαιδευτικές συναντήσεις σε οργανισμούς που ενδιαφέρονταν να εντάξουν το mentoring στα προγράμματά τους, παρέχοντας πολύτιμο εκπαιδευτικό υλικό στα άτομα που συμμετείχαν.

Σε αυτές τις συναντήσεις, το εκπαιδευτικό υλικό που δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος BeMyHelp παρουσιάστηκε από τους εταίρους του έργου σε άλλους οργανισμούς και πλέον διατίθεται ηλεκτρονικά, εντελώς δωρεάν, μέσα από την ιστοσελίδα του έργου, σε 4 διαφορετικές γλώσσες: <https://bemyhelp.eu/>

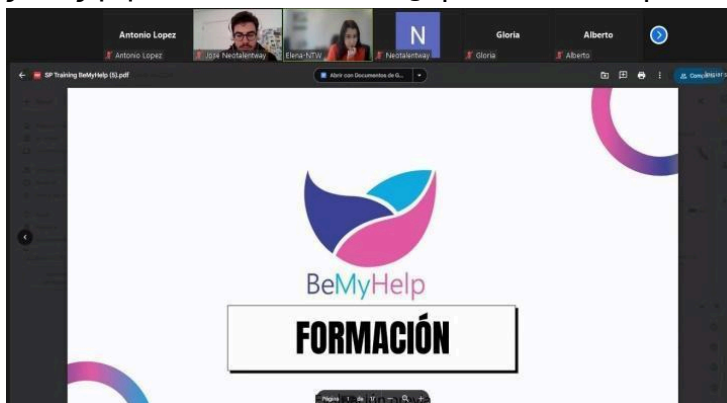
Εκπαίδευση από το Neotalentway

Την πρώτη εβδομάδα του Ιανουαρίου, το Neotalentway πραγματοποίησε με μεγάλη επιτυχία 2 διαδικτυακές εκπαιδευτικές συναντήσεις, στις οποίες συμμετείχαν 20 άτομα. Οι συναντήσεις στέφθηκαν με επιτυχία χάρη και στην ενεργή συμμετοχή των παρευρισκόμενων. Τα κύρια σημεία της εκπαίδευσης περιλάμβαναν τη βαθύτερη κατανόηση του τι σημαίνει αποτελεσματικό mentoring, την αύξηση της αυτοπεποίθησης των mentees, και την ουσιαστική κατανόηση των εργαλείων mentoring που μπορούν να χρησιμοποιηθούν στο πλαίσιο ενός προγράμματος. Το υλικό που χρησιμοποιήθηκε για την



εκπαίδευση έκανε τις συναντήσεις πιο δυναμικές και ευχάριστες, ενώ το τελικό feedback

συμμετεχόντων και συμμετεχουσών έδειξε ότι τα άτομα μπόρεσαν να καλλιεργήσουν τις ήδη υπάρχουσες γνώσεις τους γύρω από το mentoring ή και να αποκτήσουν καινούριες.



Εκπαίδευση από το Women On Top

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής φάσης του προγράμματος, το Women On Top πραγματοποίησε δύο εκπαιδευτικές συναντήσεις, μία διαδικτυακή και μία διά ζώσης, στις οποίες συμμετείχαν συνολικά 103 άτομα, από περισσότερους από 50 οργανισμούς στην Ελλάδα. Και στις δύο εκπαιδευτικές συναντήσεις καλύφθηκαν οι βασικές αρχές του mentoring, καθώς και τα εργαλεία για την οργάνωση, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των αντίστοιχων προγραμμάτων.



Μέσα από διαδραστικές ασκήσεις και μελέτες περίπτωσης, η εκπαίδευση παρείχε σε οργανισμούς που επιθυμούν να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν προγράμματα mentoring, είτε για τις ομάδες τους είτε για τις ωφελομένους τους, εργαλεία και εκπαιδευτικό υλικό που μπορεί να υποστηρίξει την ομάδα τους, τις μέντορες και τις mentees τους. Τα παρευρισκόμενα άτομα συμμετείχαν ενεργά στη συζήτηση και δήλωσαν ότι οι γνώσεις τους πάνω στο mentoring ως εργαλείο ενδυνάμωσης αυξήθηκαν σημαντικά.



Εκπαίδευση από το Fundacja Mamo Pracuj

Το Fundacja Mamo Pracuj πρόσφατα πραγματοποίησε δύο διαδικτυακές εκπαιδευτικές συναντήσεις για την ενδυνάμωση των ΜΚΟ στην υλοποίηση αποτελεσματικών

προγραμμάτων mentoring. Με τίτλο «Αποτελεσματικά προγράμματα mentoring: Πώς να τα αναπτύξετε και να τα εφαρμόσετε», οι συναντήσεις κάλυψαν σημαντικά θέματα όπως ο σχεδιασμός ενός προγράμματος, οι πιθανές στρατηγικές συγκέντρωσης χρημάτων και οι καλύτερες πρακτικές συντονισμού. Χάρη στις εξειδικευμένες εκπαιδευτριες, Anna Łabno-Kucharska και Agnieszka Czmyr-Kaczanowska, η εκπαίδευση προσέλκυσε 20 συμμετέχοντα άτομα που επιθυμούσαν να βελτιώσουν τις ικανότητες των οργανισμών τους. Σε συνέχεια των συναντήσεων, το Fundacja Mamo Pracuj θα συνεχίσει να παρέχει στήριξη στις ΜΚΟ για να εξασφαλίσει την ουσιαστική πρόοδο και τον αντίκτυπό τους από την εφαρμογή προγραμμάτων mentoring.

Εφαρμογή προγραμμάτων mentoring σε οργανισμούς

Αυτή την περίοδο, οι εταίροι του έργου έχουν επικεντρωθεί στην οργάνωση προγραμμάτων mentoring για 4 οργανισμούς, ως μέρος της πιλοτικής εφαρμογής του υλικού. Η πρωτοβουλία αφορά την ένταξη του mentoring σε προγράμματα 4 οργανισμών: δύο στην Πολωνία, έναν στην Ισπανία και έναν στην Ελλάδα.

Σε αυτό το σημείο, οι εταίροι του έργου αναλαμβάνουν να βρουν αυτούς τους οργανισμούς και να τους υποστηρίξουν στην οργάνωση και την εφαρμογή προγραμμάτων mentoring. Κάθε συμμετέχων οργανισμός θα λάβει συνολικά 50 ώρες εξατομικευμένου mentoring. Με την ολοκλήρωση των ωρών αυτών, θα προκύψει μια εκτενής αναφορά όπου θα καταγραφεί και θα αξιολογηθεί η εφαρμογή του προγράμματος σε κάθε ξεχωριστό πλαίσιο.

Αυτή η διαδικασία όχι μόνο προσφέρει μια πολύτιμη ευκαιρία ενδυνάμωσης των οργανισμών, αλλά παρέχει επίσης και σ' εμάς τους εταίρους μια πλατφόρμα μέσω της οποίας θα μπορούμε συνεχώς να μαθαίνουμε και να βελτιώνουμε την προσέγγισή μας στο mentoring. Είναι μεγάλος ο ενθουσιασμός μας για τη συνεργασία μας με αυτούς τους οργανισμούς, και αναμένουμε σημαντικά αποτελέσματα που θα βοηθήσουν να επικαιροποιήσουμε και να εμπλουτίσουμε στο μέλλον τα αποτελέσματα του έργου μας.

Σας ευχαριστούμε για το ενδιαφέρον και τη στήριξη σας σε αυτό το ταξίδι και σας ευχόμαστε καλές διακοπές!

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΣΗ!

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ ΣΤΑ SOCIAL MEDIA ΚΑΙ
ΜΕΙΝΕΤΕ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΕΣ/ΟΙ ΓΙΑ ΤΟ
ΕΠΟΜΕΝΟ NEWSLETTER ΤΟΥ ΒΕΜΥHELP!**



BeMyHelp



Co-funded by
the European Union



MAMO
PRACUJ
JESLI CHCESZ!



NEOTALENTWAY



WOMEN
ON TOP



Fundacja
edumocni