



BeMyHelp

Mentoring dla kobiet powracających na rynek pracy



Wstęp

Projekt Erasmus+ “BeMyHelp” wystartował we wrześniu 2022 r. Jego celem jest **wdrożenie metody mentoringu w projektach społeczno - zawodowych** skierowanych do grup wykluczonych społecznie, w szczególności **kobiet**.

“Be My Help” proponuje skuteczne narzędzia rozwoju osobistego i ułatwia powrót na rynek pracy. W projekcie uczestniczą cztery organizacje z Polski, Hiszpanii i Grecji.

O projekcie

Dzisiejszy rynek pracy wymaga umiejętności adaptacyjnych, elastyczności i ciągłego uczenia się, co stanowi wyzwanie dla tych, którzy doświadczyli przerwy w swojej ścieżce kariery z powodu różnych okoliczności. W tym sensie kluczową rolą **mentoringu** jest zapewnienie odpowiedniej pomocy podopiecznemu, oferując **elastyczność, wsparcie i motywację** do rozwoju osobistego. To przybliży do osiągnięcia życiowej zmiany, niezbędnej do pójścia naprzód.

Projekt działa w ramach konsorcjum, które współpracuje z organizacjami z różnych krajów. Wspólnie dążą do wywarcia znaczącego wpływu na **reintegrację na rynku pracy grup wykluczonych społecznie**, ze szczególnym uwzględnieniem **kobiet**. Projekt ma na celu zapewnienie uczestniczkom niezbędnego bodźca do pokonania istniejących barier i osiągnięcia udanej reintegracji. Dzieje się to poprzez promowanie mentoringu jako kluczowego narzędzia rozwoju osobistego i zawodowego.

Aby osiągnąć swoje cele, projekt koncentruje się na **wyposażeniu organizacji** w umiejętności niezbędne do stosowania metody mentoringu, wspieraniu ich w jej wdrażaniu oraz dostarczaniu niezbędnych narzędzi do procesu mentoringu. Koncentruje się również na dostosowaniu narzędzi wsparcia do **specyficznych potrzeb** grup wykluczonych społecznie, w szczególności kobiet, które doświadczyły przerw w karierze zawodowej. Kobiety te często mieszkają w odległych obszarach, co stanowi wyzwanie w sprostaniu wymaganiom rynku pracy w zakresie elastyczności i ciągłego uczenia się.

Projekt kładzie nacisk na specjalistyczne podejście, które sprzyja **elastyczności, zaufaniu, wsparciu, motywacji do rozwoju umiejętności i alternatywnych form rozwoju**, takich jak praca zdalna. Skuteczne wdrożenie mentoringu oferuje możliwości dla tej grupy docelowej. Opracowane wnioski i materiały mogą być punktem wyjścia do adaptacji w innych grupach i instytucjach.

Rezultaty, które chcemy osiągnąć:

- Popularyzacja **metody mentoringu wśród ludzi i organizacji**
- Baza **20 dobrych praktyk** mentoringu w krajach członków konsorcjum
- **Program szkoleniowy** dotyczący wdrażania mentoringu z materiałami w 4 językach
- Zwiększenie **kompetencji 60 uczestników szkolenia** w zakresie wdrażania mentoringu w organizacji

Konsorcjum

Konsorcjum składa się z Fundacji Edumocni, Fundacji Mamo Pracuj z Polski, Women on Top z Grecji i Neotalentway z Hiszpanii.



W listopadzie odbyło się spotkanie "na żywo" dwóch ekspertów z każdej organizacji w celu zaplanowania pięciodniowego wydarzenia partnerskiego w Atenach w Grecji. Wydarzenie koncentrowało się na omówieniu ram projektu, w tym podręcznika, programu szkoleniowego i materiałów, które mają zostać opracowane przez każdego z partnerów. Było to bardzo produktywne spotkanie, sprzyjające nawiązywaniu osobistych kontaktów i wzmacnianiu relacji między uczestnikami. Ponadto odbywają się regularne comiesięczne spotkania online, aby śledzić postępy i pozostać w zgodzie z naszymi celami.

Łącząc wiedzę z wdrażania programów mentorskich w różnych krajach, w tym naszych partnerów, dążymy do stworzenia uniwersalnego i replikowalnego modelu współpracy, wsparcia i wzmocnienia pozycji zawodowej kobiet w całej Europie. Wiele organizacji wdrażających takie programy działa w różnorodnych krajach europejskich. Unikanie ryzyka związanego z podejściem opartym na jednym kraju, ma kluczowe znaczenie dla organizacji wielokulturowych. Dlatego też integracja naszych wspólnych doświadczeń i spostrzeżeń z testów projektu zapewnia jego wysoką jakość.